

CAPA SERVICE A LA PERSONNE ET VENTE EN ESPACE RURAL



FORMATION

Stage ou Apprentissage sur 2 ans

DATE, DURÉE ET LIEU

Date: De Septembre à juin (sur 2 ans)

Durée en heure: 400h centre

980h entreprise

Lieu :

**MFR les 2 vals,
1, sous les Sangles
25500 Les Fins**

PUBLIC CONCERNÉ

- CAP 1ère année

COÛT PAR ÉLÈVE

En formation initiale : Sur demande

En apprentissage : Aide hébergement et restauration à déduire : Sur demande

RESPONSABLE DE LA FORMATION/CONTACT

HENRIOT Emilie
03 81 67 06 20

PASSERELLES ET DÉBOUCHÉS

Possibilité de poursuivre vers d'autres CAP : Commerce petite enfance en un année, Accès aux différents Bac professionnel : SAPAT : Servicex aux personnes et aux territoires
SPVL : Services de proximités et vie locale
TCVPA : Technicien Conseil Vente en Produits alimentaires

FORMATEURS, ANIMATEURS, INTERVENANTS

Toute l'équipe de moniteurs

CONDITIONS D'ADMISSION

- Après une 3ème générale ou professionnel
- Élèves issus d'autres CAPa ou CAP (Entrée possible en CAPa 2)
- En stage à partir de 14ans OU en apprentissage : à partir de 16 ans
- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour définir les modalités de l'accueil.

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Ce CAP agricole forme des employés qualifiés en services aux personnes et en accueil-vente en espace rural, pour travailler dans des magasins traditionnels, par exemple, ou qui exercent des activités de services, comme les pharmacies. Ils travaillent aussi dans les halles, sur les marchés et les lieux de tourisme...

Dans le secteur des services aux personnes, le professionnel intervient auprès de publics dits fragiles : petite enfance, personnes handicapées, personnes âgées. Il est employé au sein de diverses structures publiques ou privées, à domicile ou dans des structures collectives d'hébergement (de type maisons de retraite, EPHAD) ainsi que dans des garderies, établissements scolaires...

OBJECTIFS

- La formation CAPa SAPVER permet d'acquérir une double compétence professionnelle dans les secteurs de l'accueil et de la vente, ainsi que dans le secteur des services à la personne.

- Se former aux métiers

- d'intervenant à domicile et/ou en structure
- d'employé de structure d'accueil en milieu rural
- d'employé d'accueil et de vente en milieu rural

- La formation permet de rentrer directement dans la vie active tout en obtenant un diplôme, ou d'atteindre un niveau d'enseignement général, technique et professionnel, permettant l'accès à des concours ou à la poursuite d'étude.

CONTENU

Les modules généraux : Français, Maths, Anglais, Éducation Physique Histoire-Géographie

Les modules professionnels : Économie, Droit, Biologie, Éducation Sociale et Familiale, techniques de communication, Techniques de vente, Service A la Personne, Gestion Commerciale, Formation SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

Les stages sont étroitement liés à la formation scolaire par les études de stage réalisées en entreprise et exploitées lors du retour dans l'établissement.

Les stages se font au contact de différents publics. La recherche des lieux de stage est à l'initiative des jeunes avec l'aide du réseau de l'équipe pédagogique. Le suivi du stage est assuré par les formateurs de la MFR.

CAPA SERVICE A LA PERSONNE ET VENTE EN ESPACE RURAL



FORMATION

Stage ou Apprentissage sur 2 ans

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques :

- Moyens utilisés pour permettre les apprentissages (exercices, capitalisation de l'expérience professionnelle, jeux de rôles, exposés, film, vidéo....) mais aussi :
- Support pédagogiques, intervention de professionnels, visite terrain, voyage d'étude.
- Matériel de vidéo projection ; salles, matériel informatique, WIFI
- Plateaux techniques

Méthodes :

- Suivi individualisé des jeunes en formation et rencontres régulières avec les familles
- Accompagnement vers l'autonomie et la responsabilisation de chaque jeune.
- Visite des jeunes en stage et favorisation du lien entre l'école, la famille et le maître de stage.
- Reprise de confiance en soi par l'intermédiaire de stages en entreprise.

Modalités :

- Présentiel, expérimentiel (période en milieu professionnel).

COMPETENCES CAPACITES PROFESSIONNELLES VISEES

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux.
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle.
- Interagir avec son environnement social.
- Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement.
- Réaliser des interventions d'aide à la personne.
- Réaliser des activités de vente.
- S'adapter à des enjeux professionnels locaux.

MODALITE D'ACQUISITION DE LA CERTIFICATION

En contrôle continu (CCF qui comptent pour 80% de l'examen et une épreuve terminale qui représente 20% de l'examen)

SUIVI ET ÉVALUATION DE L'ACTION

Suivi de l'action

- Le carnet d'alternance (outil de suivi entre le jeune, les parents, les formateurs et le maître de stage)
- Visites de stage en entreprise.
- Jury d'évaluation oral (présentation de l'oral professionnel).
- Rencontres famille avec les remises de bulletins et un accompagnement personnalisé.
- Des évaluations et des CCF (contrôle en cours de formation) tout au long des 2 années.