

CAPA SERVICE A LA PERSONNE ET VENTE EN ESPACE RURAL



FORMATION



Stage ou Apprentissage sur 2 ans

Établissement privé sous contrat avec le ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire

DATE, DURÉE ET LIEU

De Septembre à juin (sur 2 ans)
800h en centre / 1680h en entreprise

**MFR les 2 vals,
1, sous les Sangles
25500 Les Fins**

PUBLIC CONCERNÉ

- Sorti de 3ème, seconde, CAP
- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Le référent handicap, étudie en concertation avec le candidat, les adaptations au bon déroulement de la formation.

COÛT PAR ÉLÈVE

Tarif sur demande

RESPONSABLE DE LA FORMATION

HENRIOT Emilie : 03 81 67 06 20

PASSERELLES ET DÉBOUCHÉS

- Possibilité de poursuivre vers d'autres CAP Commerce, Petite Enfance, en une année
- Accès aux différents Bacs professionnels : SAPAT : Services aux personnes et aux territoires SPVL : Services de proximités et vie locale TCVPA : Technicien Conseil Vente en Produits Alimentaires

FORMATEURS, ANIMATEURS, INTERVENANTS

Moniteurs MFR Les Fins

CONDITIONS D'ADMISSION

- Après une 3ème générale ou professionnelle
- Élèves issus d'autres CAPa ou CAP (Entrée possible en CAPa 2)
- En stage ou en apprentissage : à partir de 15 ans

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Ce CAP agricole forme des employés qualifiés en services aux personnes et en accueil-vente en espace rural, pour travailler dans des magasins traditionnels, par exemple, ou qui exercent des activités de services. Ils travaillent aussi dans les halles, sur les marchés et les lieux de tourisme...

Dans le secteur des services aux personnes, le professionnel intervient auprès de public dit fragile : petite enfance, personnes handicapées, personnes âgées. Il est employé au sein de diverses structures publiques ou privées, à domicile ou dans des structures collectives d'hébergement (type maison de retraite, EPHAD) ainsi que dans des garderies, établissements scolaires ...

OBJECTIFS

- La formation CAPA SAPVER permet d'acquérir une double compétence professionnelle dans les secteurs de l'accueil et de la vente, ainsi que dans le secteur des services à la personne.
- Se former aux métiers
 - d'intervenant à domicile et/ou en structure
 - d'employé de structure d'accueil en milieu rural
 - d'employé d'accueil et de vente en milieu rural
- La formation permet de rentrer directement dans la vie active tout en obtenant un diplôme, ou d'atteindre un niveau d'enseignement général, technique et professionnel, permettant l'accès à des concours ou à la poursuite d'étude.

CONTENU

Les modules généraux :

- Français, Maths, Anglais, Éducation Physique, Histoire-Géographie

Les modules professionnels :

- Économie, Droit, Biologie, Éducation Sociale et Familiale, Cuisine, Couture, Techniques de communication, Techniques de vente, Service à la Personne, Gestion Commerciale, Formation SST.
- Les stages sont étroitement liés à la formation scolaire par les études de stage réalisées en entreprise et exploitées lors du retour dans l'établissement. Ils se font au contact de différents publics. La recherche des lieux de stage est à l'initiative des jeunes avec l'aide du réseau de l'équipe pédagogique. Le suivi est assuré par les formateurs de la MFR.

CAPA SERVICE A LA PERSONNE ET VENTE EN ESPACE RURAL



FORMATION



Stage ou Apprentissage sur 2 ans

Établissement privé sous contrat avec le ministère de l'agriculture et de la souveraineté alimentaire

Code RNCP : 38390 - Code diplôme : 50333003 - Date d'enregistrement : 18/12/2023

MODALITÉS PEDAGOGIQUES

Moyens pédagogiques :

- Moyens utilisés pour permettre les apprentissages (exercices, capitalisation de l'expérience professionnelle, jeux de rôles, exposés, film, vidéo ...)
- Supports pédagogiques, intervention de professionnels, visite terrain, voyage d'étude.
- Matériel de vidéo projection ; salles, matériel informatique, WIFI
- Plateaux techniques

Méthodes :

- Suivi individualisé des jeunes en formation et rencontres régulières avec les familles
- Accompagnement vers l'autonomie et la responsabilisation de chaque jeune.
- Visite des jeunes en stage et favorisation du lien entre l'école, la famille et le maître de stage.
- Reprise de confiance en soi par l'intermédiaire de stages en entreprise.

Modalités :

- Présentiel, en établissement scolaire et en stage

COMPÉTENCES CAPACITÉS PROFESSIONNELLES VISEES

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux.
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle.
- Interagir avec son environnement social.
- Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement.
- Réaliser des interventions d'aide à la personne.
- Réaliser des activités de vente.
- S'adapter à des enjeux professionnels locaux.

MODALITÉ D'ACQUISITION DE LA CERTIFICATION

En contrôle continu (CCF qui comptent pour 80% de l'examen et une épreuve terminale qui représente 20% de l'examen)

RESULTATS AUX EXAMENS

2023 : 100% de réussite
2024 : 82 % de réussite
2025 : 90 % de réussite

SUIVI ET ÉVALUATION DE L'ACTION

Suivi de l'action

- Le carnet d'alternance (outil de suivi entre le jeune, les parents, les formateurs et le maître de stage)
- Visites de stage en entreprise.
- Jury d'évaluation oral (présentation de l'oral professionnel).
- Rencontres famille avec les remises de bulletins et un accompagnement personnalisé.
- Des évaluations et des CCF (contrôle en cours de formation) tout au long des 2 années.